

研修プログラム 新人看護師1年の流れ



- ・辞令交付式
- ・オリエンテーション
〈集合研修〉

- ・多職種研修
- ・感染、医療安全研修
- ・褥瘡、認知症ケア研修
- ・実技研修

- ・ローテーション研修（各部署）
〈集合研修〉

- ・シミュレーション研修
- ・実技研修
- ・急変対応研修



- ・部署配属（プリセプター制度）
シャドウイングで日常業務の
流れを理解するところから始
めます
- ・退院支援と連携について研修
- ・看護記録、看護過程の研修
- ・休日勤務スタート



- ・エンゼルケア研修
- ・シミュレーション研修

9月

- ・リフレッシュ研修
- ・夜勤に向けての研
- ・夜勤勤務スタート

11月

- ・シミュレーション

1月

- ・ラダー申請

2月

- ・親睦会

3月

- ・ラダー修了式
- ・1年の振り返り

＊令和6年からの取り組みとして、
公認心理師を交えてメンタルヘルス
その後同期が集合し、『おしゃべり
しています

