

研修プログラム 新人看護師1年の流れ



- 4月
- ・辞令交付式
 - ・オリエンテーション
〈集合研修〉
 - ・多職種研修
 - ・感染、医療安全研修
 - ・褥瘡、認知症ケア研修
 - ・実技研修

- 5月
- ・ローテーション研修（各部署）
〈集合研修〉
 - ・シミュレーション研修
 - ・実技研修
 - ・急変対応研修



- 6月
- ・部署配属（プリセプター制度）
シャドウイングで日常業務の流れを理解するところから始めます
 - ・退院支援と連携について研修
 - ・看護記録、看護過程の研修
 - ・休日勤務スタート



- 8月
- ・エンゼルケア研修
 - ・シミュレーション研修

- 9月
- ・リフレッシュ研修
 - ・夜勤に向けての研修
 - ・夜勤勤務スタート

- 11月
- ・シミュレーション研修

- 1月
- ・ラダー申請

- 2月
- ・親睦会

- 3月
- ・ラダー修了式
 - ・1年の振り返り

＊令和6年からの取り組みとして、6回／年、公認心理師を交えてメンタルヘルス研修を行い、その後同期が集合し、『おしゃべり会』を開催しています

